

«Қазақ газеттері» ЖШС
Байқаушы кеңесінің
2023 жылғы «18» 09
№ 10-А/Б хаттама
шешімімен
бекітілді



**«Қазақ газеттері»
жауапкершілігі шектеулі серіктестіктегінің
сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
саясаты**

Астана, 2023

1. Жалпы ережелер

1. Осы «Қазақ газеттері» жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты (бұдан әрі – Саясат) Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасына сәйкес әзірленді, «Қазақ газеттері» жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің (бұдан әрі – Серіктестік) ішкі құжаты болып табылады және Серіктестікте сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың негізгі қағидаттарын, сондай-ақ алдын алу және оған қарсы күрес жөніндегі шараларды айқындайды сыбайлас жемқорлық, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың салдарын жою жөніндегі шараларды айқындайды. Осы Саясаттың ережелері ықтимал сыбайлас жемқорлық фактілерінің алдын алуға, Серіктестікте сыбайлас жемқорлықтан қатаң бас тартуды қалыптастыруға бағытталған.

2. Осы Саясат Серіктестіктің барлық қызметкерлерімен танысу және мүлтіксіз сақтау үшін міндетті болып табылады.

3. Осы Саясатта келесі терминдер мен анықтамалар қолданылады:

1) мүдделер қақтығысы – жауапты мемлекеттік лауазымды атқаратын адамдардың, мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдардың, оларға теңестірілген адамдардың, лауазымды адамдардың жеке мүдделері мен олардың лауазымдық өкілеттіктері арасындағы қайшылық, мұндай жағдайда аталған адамдардың жеке мүдделері олардың өз лауазымдық міндеттерін орындамауына және (немесе) тиісінше орындамауына алып келуі мүмкін;

2) сыбайлас жемқорлық – жауапты мемлекеттік лауазымды атқаратын адамдардың, мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдардың, мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдарға теңестірілген адамдардың, лауазымды адамдардың өздерінің лауазымдық (қызметтік) өкілеттіктерін және соған байланысты мүмкіндіктерін жеке өзі немесе делдалдар арқылы жеке өзіне не үшінші тұлғаларға мүліктік (мүліктік емес) игіліктер мен артықшылықтар алу немесе табу мақсатында заңсыз пайдалануы, сол сияқты игіліктер мен артықшылықтарды беру арқылы осы адамдарды параға сатып алу;

3) сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат – сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін азайтуға, қоғамның мемлекеттік органдар қызметіне сенімін арттыруға бағытталған құқықтық, әкімшілік және ұйымдастырушылық шаралар және «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» ҚР Заңға (бұдан әрі – Заң) сәйкес өзге де шаралар;

4) сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер – Заңда белгіленген және сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың алдын алуға бағытталған шектеулер;

5) сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл – сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл субъектілерінің өз өкілеттіктері шегіндегі сыбайлас жемқорлықтың алдын алу, оның ішінде қоғамда сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды анықтау және жою жөніндегі, сондай-ақ

сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды анықтау, жолын кесу, ашу және тергеп-тексеру және олардың салдарларын жою жөніндегі қызметі;

6) сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық – бұл үшін Заңда әкімшілік немесе қылмыстық жауаптылық белгіленген, сыбайлас жемқорлық белгілері бар құқыққа қайшы, кінәлі түрдегі іс-әрекет (әрекет немесе әрекетсіздік);

7) сыбайлас жемқорлық тәуекелі – сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайлардың туындау мүмкіндігі;

8) сыбайлас жемқорлықтың алдын алу – сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл субъектілерінің алдын алу шаралары жүйесін әзірлеу және енгізу арқылы сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды зерделеу, анықтау, шектеу және жою жөніндегі қызметі;

9) ұйымдастырушылық-өкімдік функциялар – қызмет бойынша бағынысты адамдардың орындауы үшін міндетті бұйрықтар мен өкімдерді шығаруға, сондай-ақ бағынысты адамдарға қатысты көтермелеу шаралары мен тәртіптік жазалар қолдануға Қазақстан Республикасының Заңында белгіленген тәртіппен берілген құқық;

10) қызметкерлер - Серіктестікпен еңбек қатынастарында тұрған жеке тұлғалар.

2. Саясаттың мақсаты мен міндеттері

4. Лауазымдық міндеттерді орындау кезінде сыбайлас жемқорлықтан бас тартатын және әділеттік пен тұрақтылық принциптерін қамтамасыз ететін Серіктестік қызметкерлерінің құқықтық мәдениетін қалыптастыру Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың негізгі мақсаты болып табылады.

5. Қойылған мақсатқа жету үшін осы саясат мынадай міндеттерді шешуді көздейді:

1) Серіктестік қызметкерлерінде кез келген сыбайлас жемқорлық көріністеріне нөлдік төзімділік түсінігін қалыптастыру;

2) Серіктестікке және оның қызметкерлеріне қолданылуы мүмкін ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының негізгі талаптарын қорыту және түсіндіру;

3) Серіктестік қызметкерлерінің ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының, осы Саясаттың қағидаттары мен талаптарын білу және сақтау, сондай-ақ сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және алдын алу бойынша барабар рәсімдерді жүзеге асыру міндетін белгілеу;

4) Сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға және оған қарсы іс-қимылға, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың салдарын барынша азайтуға және (немесе) ливидациялауға бағытталған сыбайлас жемқорлыққа қарсы шараларды әзірлеу.

3. Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу шаралары

6. Серіктестігінде сыбайлас жемқорлықтың алдын алу мынадай негізгі шараларды қолдану арқылы жүзеге асырылады:

1) төмендегілер арқылы Серіктестік қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлық тәртібіне төзбеу қылығын қалыптастыру:

- қызметкерлерге сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласында ҚР заңнама нормалары мен басқа да актілерін түсіндіру;

- Серіктестік қызметкерлеріне Серіктестікте және квазимемлекеттік сектордың өзге мемлекеттік органдары мен ұйымдарында анықталған сыбайлас жемқорлық фактілері туралы мәлімдеу;

- Серіктестік қызметкерлерімен түсіндіру әңгімелерін өткізу;

2) Серіктестіктің лауазымды тұлғаларына және қызметкерлеріне, соның ішінде бос лауазымға отыратын үміткерлерге қойылатын біліктілік талаптарын қою;

3) қағиданы кадрлық жұмыс тәжірибесіне енгізу, соған сәйкес лауазымды тұлғаның өзінің қызметтік міндеттерін ұзақ, мінсіз және тиімді орындауы оны жоғары тұрған лауазымға тағайындаған кезде немесе оған сыйақы беру кезінде міндетті тәртіпте ескерілуге тиіс;

4) Серіктестік қызметкерлерін, сондай-ақ үшінші тұлғаларды алаяқтық, асыра пайдалану және басқа да заңға қайшы әрекеттерді жасауға қатысты белгілі фактілер немесе күдіктер туралы Қазақстан Республикасының заңнамасына қайшы келмейтін кез келген әдістермен хабарлау құқығымен қамтамасыз ету.

4. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың негізгі бағыттары

7. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша Серіктестік қызметінің негізгі бағыттары:

- сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласында Серіктестіктің бірінғай саясатын жүргізу;

- мемлекеттік органдармен, сыртқы ұйымдармен, сондай-ақ азаматтармен және азаматтық қоғамның және институттарымен сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша Серіктестіктің өзара іс-қимыл жасау механизмін құру;

- Серіктестік қызметкерлерін сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға барынша қатысуға тартуға, олардың ойын сыбайлас жемқорлық тәртіпке деген жағымсыз көзқарасты қалыптастыруға бағытталған әкімшілік және өзге де шараларды қабылдау;

- қызмет көрсеткен кезде, адал, ашық, әділ бәсеке мен әділдікті қамтамасыз ету болып табылады.

8. Серіктестіктің өзге қызметкері, сондай-ақ үшінші тұлға сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасауға көндіру фактілері туындаған жағдайда және/немесе серіктестік қызметкерін сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасауға көндіруге қатысты белгілі фактілер немесе күдіктер туралы ақпараты бар серіктестік қызметкерлері жоғары тұрған басшы және/немесе Серіктестік басшылығын дереу хабардар етуге міндетті.

9. Жоғары тұрған басшы, Серіктестік басшылығы сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық туралы келіп түскен хабар бойынша Қазақстан Республикасының заңдарына сәйкес шаралар қабылдауға міндетті.

10. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық фактісі туралы хабарлаған немесе сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға өзге де жолмен жәрдемдесетін (көрсеткен) адам Қазақстан Республикасының Қылмыстық-процестік кодексіне, Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне, «Қылмыстық процеске қатысатын адамдарды мемлекеттік қорғау туралы» және «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес мемлекеттің қорғауында болады және көтермеленеді сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі уәкілетті орган айқындаған тәртіппен жүзеге асырылады.

Осы тармақтың ережелері Қазақстан Республикасының заңдарында белгіленген жауаптылықта болатын сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық фактісі туралы көрінеу жалған ақпарат хабарлаған адамдарға қолданылмайды.

11. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға жәрдемдесу:

1) сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасау фактісі туралы хабарлама;
2) Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасаған іздеуде жүрген адамның орналасқан жері туралы ақпарат беру;

3) Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықты анықтау, жолын кесу, ашу және тергеп-тексеру үшін маңызы бар (кейіннен болған) өзге де жәрдемдесуді қамтиды.

12. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық фактісі туралы хабарлау немесе сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасаған іздеуде жүрген адамның орналасқан жері туралы ақпарат беру немесе сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықты анықтау, жолын кесу, ашу және тергеп-тексеру үшін маңызы бар (кейіннен) өзге де жәрдем көрсету мақсатында қызметкердің серіктестіктің жоғары тұрған басшысына және (немесе) басшылығына жүгінуі туралы ақпарат сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықты анықтау, жолын кесу, ашу және тергеп-тексеру үшін көрсетілген ақпаратты жария етпеу туралы келісімдер және тәртіпте ұсынылады, Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген.

Аталған ақпаратты жария ету Қазақстан Республикасының заңдарында белгіленген жауаптылыққа әкеп соғады.

13. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға жәрдем көрсететін (көрсеткен) адамдарды қорғаудың мемлекет кепілдік берген шаралары мыналарды қамтиды:

1) сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға жәрдем көрсететін (көрсеткен) адамды сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық фактісі туралы хабарды қабылдаған күннен бастап үш жыл ішінде немесе адам сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға өзге де жәрдем көрсеткен сәттен бастап еңбек қатынастары саласындағы құқықтар мен заңды мүдделерді бұзудан қорғауды;

2) қызметкердің сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға жәрдем көрсетуі туралы ақпаратты жария етпеу туралы келісім болған кезде сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға жәрдем көрсету мақсатында тұлғаның жоғары тұрған басшыға және (немесе) серіктестік басшылығына жүгінуі туралы ақпараттың құпиялылығын қамтамасыз ету.

14. Серіктестіктің сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға жәрдем көрсететін (көрсеткен) қызметкері еңбек қатынастары саласындағы құқықтар мен заңды мүдделерді бұзудан қорғалған.

14.1. Серіктестіктің жоғары тұрған басшысын және (немесе) серіктестіктің басшылығын хабардар ету жолымен серіктестікте сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға жәрдем көрсететін (көрсеткен) серіктестіктің қызметкері (бұрынғы қызметкері) тарапы болып табылатын жеке еңбек дауын келісу комиссиясы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі уәкілетті органның өкілін міндетті түрде шақыра отырып қарайды.

14.2. Серіктестікте сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға жәрдем көрсететін (көрсеткен) серіктестіктің жоғары тұрған басшысын және (немесе) серіктестіктің басшылығын хабардар ету жолымен серіктестіктің қызметкері тәртіптік жауаптылыққа тартылмайды немесе жұмыстан босатылмайды (атқаратын лауазымынан босатылады) немесе жан-жақты, жан-жақты жұмыс істеу үшін құрылатын тәртіптік комиссияның немесе серіктестіктің өзге алқалы органының ұсынымдарынсыз басқа лауазымға ауыстырылмайды. қызметкердің тәртіптік теріс қылық жасау мән-жайларын толық және объективті белгілеу, сондай – ақ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі уәкілетті органның өкілін міндетті түрде шақыра отырып, жұмыстан босатудың (атқаратын лауазымынан босатудың) немесе басқа лауазымға ауыстырудың (бұдан әрі-алқалы орган) негізділігі белгіленуі тиіс.

15. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық фактісі туралы хабарлау немесе сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасаған іздеудегі адамның орналасқан жері туралы ақпарат беру немесе сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықты анықтау, жолын кесу, ашу және тергеп-тексеру үшін маңызы бар (кейіннен) өзге де жәрдем көрсету мақсатында қызметкердің серіктестіктің жоғары тұрған басшысына және (немесе) басшылығына жүгінуі туралы ақпараттың құпиялылығын жоғары тұрған басшы және (немесе) серіктестік басшылығымен, келісу комиссиясының немесе алқалы органның мүшелері сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға жәрдем көрсету туралы ақпаратты жария етпеу туралы келісім болған кезде.

16. Қызметкер серіктестіктің жоғары тұрған басшысына және (немесе) басшылығына жүгінген кезде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық фактісі туралы хабарлау не серіктестікте сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға өзге де жәрдем көрсету мақсатында Жоғары тұрған басшы және (немесе) серіктестік басшылығы осы қызметкермен сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға жәрдем көрсету туралы ақпаратты жария етпеу туралы келісім жасасады.

17. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға жәрдем көрсететін (көрсеткен) қызметкер:

- 1) сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық туралы хабарламаны қарау қорытындылары бойынша қабылданған шешім туралы ақпарат алуға құқылы;
- 2) Қазақстан Республикасының Әкімшілік құқық бұзушылық туралы заңнамасына немесе Қазақстан Республикасының Қылмыстық-процестік заңнамасына сәйкес оның сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық туралы хабарламасын қарау нәтижелері бойынша қабылданған шешімдерге шағым жасауға құқылы;
- 3) Осы тармақтың 4) тармақшасында көзделген құқықты іске асыру үшін құпия ақпаратты беруге жазбаша келісім алу үшін сыбайлас жемқорлыққа қарсы

іс-қимылға жәрдем көрсету туралы ақпаратты жария етпеу туралы келісім жасалған серіктестікке жүгінуге құқылы;

4) сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық фактісі туралы хабарды қабылдаған күннен бастап үш жыл ішінде немесе адам сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға өзге де жәрдем көрсеткен сәттен бастап сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі уәкілетті органға оны тәртіптік жауаптылыққа тарту немесе жұмыстан босату немесе басқа лауазымға ауыстыру оның сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық фактісі туралы хабарымен байланысты деп пайымдаған жағдайда жүгінуге құқылы немесе сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылда өзге де жәрдем көрсету арқылы, егер бұл мәселелерді бұрын келісу комиссиясы немесе алқалы орган қарамаған болса.

5. Мүдделер қақтығысын болдырмау және реттеу тәртібі

18. Мүдделер қақтығысын басқару сыбайлас жемқорлыққа қарсы маңызды тетіктердің бірі болып табылады. Серіктестік мүдделер қақтығысына байланысты тәуекелдерді іске асырудың алдын алуға және оларды реттеуге көп көңіл бөледі

19. Серіктестік қызметкерлері:

1) өзінің лауазымдық міндеттерін орындау кезінде Серіктестіктің мүдделерін басшылыққа алады және олардың жеке мүдделері Серіктестіктің мүдделеріне қайшы келетін жағдайларды болдырмауды;

2) мүдделер қақтығысы туындауының кез келген мүмкіндігін болдырмау жөніндегі шараларды қабылдауға;

3) мүдделер қақтығысының туындауы немесе туындау мүмкіндігі туралы өзі білген уақытта дереу өзінің тікелей басшысына хабарлауға;

4) мүдделер қақтығысын болдырмау және реттеу жөніндегі өзге де шараларды қабылдауға міндетті.

20. Мүдделер қақтығысын болдырмау және реттеу мүдделер қақтығысы тарапы болып табылатын Серіктестік қызметкерінің лауазымдық немесе қызметтік дәрежесінің өзгеруі түрінде, тіпті белгіленген тәртіпте қызметтік міндеттерді орындаудан босатылуы түрінде болуы мүмкін.

21. Мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдарға теңестірілген адамдарға, егер мүдделер қақтығысы болса, лауазымдық міндеттерді жүзеге асыруға тыйым салынады. Жоғарыда аталған адамдар мүдделер қақтығысын болғызбау және шешу жөнінде шаралар қабылдауға тиіс, тікелей басшыны не Серіктестік басшылығын туындаған мүдделер қақтығысы туралы немесе бұл туралы олар білген бойда оның туындау мүмкіндігі туралы жазбаша нысанда хабардар етуге міндетті.

Тікелей басшы не серіктестіктің басшылығы адамның келіп түскен өтініші бойынша немесе басқа көздерден ақпарат алған кезде мүдделер қақтығысын болғызбау және реттеу жөнінде мынадай шараларды уақтылы қабылдауға міндетті:

1) қызметкерді лауазымдық міндеттерін атқарудан шеттетуге және мүдделер қақтығысы туындаған немесе туындауы мүмкін мәселе бойынша лауазымдық міндеттерін орындауды басқа адамға тапсыруға;

2) лауазымдық міндеттерін өзгерту;

3) мүдделер қақтығысын жою жөнінде өзге де шаралар қолдануға құқылы.

22. Серіктестікте басқару функцияларын орындайтын адамдар жұмысқа қабылдау немесе Серіктестікпен еңбек қатынастарын жалғастыру кезінде осы Саясатқа №1 қосымшаға сәйкес сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді қабылдау туралы келісім нысаны бойынша өзіне сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді қабылдайды, оларды персоналды басқару жөніндегі серіктестіктің құрылымдық бөлімшесі жазбаша нысанда тіркейді.

23. Серіктестіктің жоғарыда аталған тұлғаларының сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді қабылдамауы лауазымға қабылдаудан бас тартуға не лауазымнан босатуға әкеп соғады, қылмыстық жазаланатын іс-әрекет және әкімшілік құқық бұзушылық белгілері болмаған жағдайларда олардың сақталмауы өкілеттіктерін тоқтату үшін негіз болып табылады.

24. Серіктестікке жұмысқа орналасу кезінде кандидаттар серіктестікте жұмыс істейтін жақын туыстары, жұбайлары және (немесе) жекжаттары туралы мәліметтерді ұсынады. Сондай-ақ, кандидаттар сыбайлас жемқорлық қылмыс жасағаны туралы мәліметтердің бар немесе жоқ екендігі туралы анықтама ұсынады.

6. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылығы үшін жауапкершілік

25. Серіктестік қызметкерлері сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарын жасағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес қылмыстық, әкімшілік және тәртіптік жауаптылықта болады.

«Қазақ газеттері» жауапкершілігі шектеулі
серіктестігінің сыбайлас жемқорлыққа
қарсы іс-қимыл саясатына
қосымша

Осы нысанды ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасында және «Қазақ газеттері» ЖШС-нің сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатында көзделген сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді қабылдағаныңызды растау үшін пайдаланыңыз.

Толтырылған және қол қойылған нысан-серіктестікте еңбек және/немесе лауазымдық міндеттерін атқарған күннен бастап растау жеке ісінде сақталады.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді қабылдау туралы келісім нысаны

Мен, _____,
(Тегі, Аты, Әкесінің аты)

(лауазымының ататуы)

ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының, «Қазақ газеттері» ЖШС-нің Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатының талаптарын сақтау, Менің өкілеттіктерімді жеке, топтық және өзге де қызметтік емес мүдделерде пайдалануға әкеп соғуы мүмкін іс-әрекеттер жасауға жол бермеу мақсатында өзіме сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер қабылдаймын:

- 1) өз функцияларын орындаумен үйлеспейтін қызметті жүзеге асыру;
- 2) жақын туыстарының, жұбайлары мен жекжаттарының тікелей бағынысындағы бірлескен қызметке (жұмысқа) жол берілмеуі;
- 3) мүліктік және мүліктік емес игіліктер мен артықшылықтар алу немесе алу мақсатында ресми таратылуға жатпайтын қызметтік және өзге де ақпаратты пайдалануға;
- 4) Мен және менің отбасы мүшелерім оларды ұсынған адамдардың пайдасына іс-әрекеттері (әрекетсіздігі) үшін материалдық сыйақы, сыйлықтар немесе қызметтер қабылдауы, егер мұндай іс-әрекеттер менің қызметтік өкілеттігіме кірсе немесе Мен өзімнің лауазымдық жағдайыма байланысты осындай іс-әрекеттерге (әрекетсіздікке) ықпал ете алсам.

аты-жөні _____

қолы _____
